

広報紙

ひろしま

No. 60
2015年7月15日発行
配布対象 広大全教職員

【ニュース】
組合 2015年度活動方針（案）
組合 2014年度活動報告

発行 広島大学教職員組合
〒739-0046 東広島市鏡山1-7-2（広大西口）
内線（東広島84）5390 TEL/FAX 082-422-7556
メールアドレス union@hiroshima-u.ac.jp

ホームページ <http://home.hiroshima-u.ac.jp/union/>

(1) 給与・手当問題 (賃金の適正化)
 (2) 契約職員の賃金等の改善
 (3) 労働時間・休暇問題
 (4) 研究費・資金配分問題
 (5) 労働・職場環境問題

国家公務員の「給与制度の総合的見直し」に連動して2015年1月1日の1号俸昇給抑制、及び、2015年4月1日の平均2%の本給引き下げが実施されていますが、その給与削減額（2015年4月～2016年3月の1年間で病院分を除いて3,500万円弱）に関する代償措置の具体的な確認をしており、病院分の削減額と合わせて、組合員に少しでも有利になるように交渉します。また、継続して、同一労働・同一賃金の原則の実現に向けて取り組みます。

2. 重点項目における具体的課題

1. 基本方針

2015年度活動方針（案）

7月下旬の定期大会に向けて、組合では現在、2014年度活動報告・決算報告や2015年度活動方針・予算を検討中です。本号では2014年度活動報告における「重点項目における具体的課題への取り組みについて（概略一覧表）」と、2015年度活動方針からの抜粋をご紹介します。なお、これらは定期大会で承認・決定されるものであり、以下はその執行委員会案であること、及び、その全部ではなく一部であることにご留意下さい。

2015年度も以下の5つの重点項目を設定し、方針を策定します。

- (1) 給与・手当問題 (賃金の適正化)
- (2) 雇用問題
- (3) 労働時間・休暇問題
- (4) 研究費・資金配分問題
- (5) 労働・職場環境問題

（文責 小数）

2014年度活動報告 重点項目における具体的課題への取り組みについて（概略）		
NO	具体的な課題	
(1) 給与・手当問題	交渉結果または交渉状況	
1	人事院勧告への運動その他での給与改定	給与減額に係る余剰額全額を今後の給与改善へ充当することを確認。具体的には今後の交渉。
2	契約職員の賃金等の改善	2015年3月末一時金の実現。基本的課題の「同一労働・同一賃金」の給与待遇は継続。
3	常勤職員の年俸制	評価基準と不服申立てルールの確立まで柔軟な運用を確認し、また、具体的な事項についての要求を継続。
4	2006年度経過措置廃止に係る代償措置	NO.1の「余剰額全額を給与条件改善に充当する確認」の交渉で廃止を受け入れ。
5	給与待遇の適正化について	放射線取扱主任者手当の増額要求。継続。
6	特別調整手当（地域手当）の引き上げ	0.65%引き上げの要求。継続。
7	大学院調整手当の適正支給	大学院所属教員への調整数2支給と暫定措置継続の要求。継続。
8	助教の給与表作成	助教本給表の新設要求。継続。
9	フルタイム再雇用者の給与待遇	定年前給与の70%水準を要求。継続。
10	ボーナスの2008年度水準回復	2008年度水準の回復を要求。継続。
11	休日出勤手当	支給を要求。継続。
12	職務負担に応じた手当支給	学内非常勤講師手当の復活要求。継続。
13	産婦人科医等の宿日直業務の通常勤務化	実態調査と通常勤務化の要求。継続。
14	附属教員手当の引き上げ	他の課題との関係で未交渉。継続。
15	管理職と管理監督者問題	労働実態調査と再整理の要求。継続。
16	附属学校園転籍者の不利益問題	退職金不利益のカバーを要求。継続。
17	その他	懲戒休職時の勤勉手当成績率に関する要求と実現。 がん専門薬剤師等の手当新設要求、継続。 高知大教職組合訴訟署名集め。
(2) 雇用問題		
18	契約職員等の雇用継続・安定化	労働契約法に対応する無期契約化等の要求。継続。 個別雇い止めの撤回要求と実現。
19	懲戒休職の新設	「停職」への拡大適用不可と懲戒休職適用実績の報告を確認。
20	早期退職募集実施要項	申出者の不利益可能性の除去要求と実現。
21	クロスマーキング制度に関する規則	基本的労働条件と約束違反時の離脱権利の条文明記を要求。継続。
22	附属学校園の再編統合問題	現状説明要求。継続。
23	任期付き教員の再任	採用時に再任条件非明示の場合は希望者の再任を要求。継続。
24	大学教員以外の常勤教職員の定年	年金支給開始年齢に合わせた定年引上げを要求。継続。
(3) 労働時間・休暇問題		
25	附属教員の過重労働軽減	団体交渉を受けて今後の方針案を附属支部へ提案。継続。
26	東雲小学校教員体制	今後の予算配分方針の確認と交渉中断通告。
27	パート契約職員の休暇制度改善	病気休暇（無休）の常勤並みを実現。他の休暇及び有給化は継続。
28	育児休業等の利用環境整備	欠員に対する人員補充等の利用環境整備を要求。継続。
29	霞地区的課題	看護師人数の増加、夜勤は月8回以内、未就学児童保護者・55歳以上の看護師の夜勤免除、夜勤後の休日は非週休の扱いを要求。継続。
30	休日予定日の勤務減少	休日予定日の勤務をできるだけ減らす要求。継続。
31	時間外労働の縮減	縮減を要求。継続。
32	労働時間の適法管理	時間外の適正申告、就労管理システムの稼働状況と導入予定の説明、更衣時間の労働時間化を要求。継続。
33	年次有給休暇の消化	計画的取得促進と労働時間管理者の正確な理解促進、組合との協約を要求。継続。
(4) 研究費等配分		
34	外部資金に関する要求	間接費の使途説明、間接費の一部を獲得者へ、事務支援強化を要求。継続。
35	大学教員・附属教員の基盤研究費	大学教員は削減しないことを、附属教員はその支給を要求。継続。
36	ポイント制1%追加削減反対	センター群の実態説明、今後の方針等を要求。継続。
(5) 労働・職場環境問題		
37	学長選挙の民主化	全教職員の投票等を要求。また、学長選考規則の改正と投票結果の公開及び学長候補者選考のやり直し等を要求。継続。
38	広島大学改革構想等の具体化	情報収集の段階。継続。
39	職員の労働環境悪化の防止	個別相談への対応のみ。全体把握や問題整理等は継続。
40	大学運営の透明性	附属学校再編計画室業務内容や附属教員人事異動方針について附属教職員への情報提供・説明を要求。継続。
41	教育・研究の自由と自治	学校教育法・国立大学法人法の改定への反対声明と大学規則改定への要求と一部実現。「学問の自由」の扱い手としての声明案の支部への提案・説明。継続。
42	東広島地区・霞地区的駐車場問題	東広島地区は1500円の減額要求。霞地区は未着手。継続。また、東広島地区磁気カード希望への対応要求と一定の実現。
43	ハラスメント対策と不当労働行為の禁止	ハラスメント相談室強化と労働時間管理者・補助者層等の防止研修、不当労働行為を理解する研修を要求。
44	外国人教員への労働条件等の説明	英語説明文を要求し、一定の実現。継続。
45	通学・通勤路の安全	点検と改善等を要求。また、農場前からサイエンスパーク方面の道路照明改善要求。継続。
(6) その他		
46	学長面談の定期化	毎年1回の面談定期化を要求。継続。
47	本部内の組合掲示スペース	大学本部3階共通事務室入口横に確保。

