

広島大学病院における二交替制の動向について

(再要求内容)

(1) 動向について

- ① 平成26年アンケートにより1/3の希望者があり、二交替制試行へ検討が進められていると伺いましたが、そのアンケートの実施期間、発信元、配布対象職員、配布人数、設問内容、回答内容、回収率等の情報を求めます。
- ② 8月職場環境改善委員会のアンケートでは「二交替の勤務パターン」の検討が進められていると伺いました。現在どのような勤務パターンを想定されていますか。
- ③ 「二交替制のほうが、残業代等で給与が三交替制より高くなると聞いた。」二交替のメリットについてこのような情報があると支部役員から質問をうけました。広島大学の場合、どうなのでしょう。

<回答>

(1) 動向について

① 平成 26 年アンケートについて

- ・ 実施期間：平 26.10.14～10.30
- ・ 発信元：看護部職場環境改善委員会
- ・ 配布対象職員：看護師，助産師
- ・ 配布人数：793 名
- ・ 設問内容：調査依頼のとおり
- ・ 回答内容：調査結果のとおり
- ・ 回収率：79.7%

② 勤務パターン

(例) 日勤 8:30～17:15 (休憩 60 分 7 時間 45 分勤務)

長日勤 8:30～20:45 (休憩 60 分 11 時間 15 分勤務)

夜勤 20:00～翌 9:00 (休憩 60 分 12 時間勤務)

※1 週間の勤務

(日勤) 2 回, (長日勤) 1 回, (夜勤) 1 回 = 38 時間 45 分

③ 給与面のメリット

二交代制勤務に伴う勤務シフトが決まっていないことから、現時点で、給与額を比較することはできません。

(再要求内容)

(2) 目的について

- ① 9月の師長会では「三交替制は日本の大学では三大学しかない（広大含め）」との説明があったと聞いています。しかし、日本医労連に問い合わせたところ、「そのようなことはない」と資料をいただきました。大学の方でお持ちのデータについて詳細をご提示ください。
- また日本医労連からは、二交替制を止め三交替制に戻している動きもあると聞いております。そのようなデータもお持ちでしたらご提示ください。
- ② 9月の師長会では「新採用者は二交替制病院を選択する傾向にあり、二交替制の人気の若い人には高い」との説明があったと聞いています。それに関連して、職員への夜勤に関する危険教育等は行われているのでしょうか。少なくとも夜間の連続勤務に対し、睡眠の質の低下、体にはどういった負荷があるかといった説明や学習はなされているのでしょうか。
- また、希望者のみの勤務となれば、若い人の希望が多いと推測されます。その際の管理者等の配置はいかがお考えでしょうか。
- ③ 2006年2～3月に実施されたERでの二交替制試行が中止になり、その後約10年経って、もう一度試行を検討される背景がわかりません。社会的要請といった側面ばかりではなく、広島大学病院の現在、三交替制の状況を踏まえた上での議論が必要だと思っております。現在の各部署での職員の月間夜勤回数のデータをお示しください。記載項目は別紙「日本医労連夜勤実態調査表」をご参照ください。期間は2015年4月～10月の月別でお願いします。

<回答>

(2) 目的について

① 他大学の情報

- ・ 国立大学病院の交代制勤務の状況については、平成 27 年度 国立大学病院看護部長会議資料のとおり。この中で、二交代制を全く導入していないのは、広島大学病院のみです。
- ・ 近隣の病院の勤務形態は、ホームページ等で確認する限り次のとおり。
三交代制 …… 県立広島病院，広島市民病院，舟入市民病院，安佐市民病院，東広島医療センター，中電病院
二交代制又は三交代制 …… 広島赤十字・原爆病院，広島西医療センター，呉医療センター，広島鉄道病院，J A広島総合病院
二交代制 …… マツダ病院
- ・ なお，広島赤十字・原爆病院は，二交代制から三交代制に戻そうとしていると聞いています。

② 夜勤に関する危険教育等

- ・ 二交代制，三交代制に限らず，自己の体調管理，体調不良等の対応については，病院看護部で機会教育を行っています。今後，申し出のあった件に関する教育も検討していく予定です。

- ・ 今回の二交代制の試行は希望者を対象としており、希望しない者についてはこれまでどおり三交代制で勤務することになります。二交代制と三交代制を併用する想定であり、各勤務帯にリーダー業務が担える人材を必ず割り振る予定にしています。仮に二交代制を選択するのが若手ばかりだとしても、三交代制で勤務する職員で準夜、深夜にリーダーを配置すれば問題ないかと考えます。

③ 平成 18 年の試行中止にも関わらず、今回試行を検討している背景(現在の月間夜勤回数)

- ・ 各部署での職員の月間夜勤回数のデータについては、集計でき次第提供いたします。

(再要求内容)

(3) 範囲について

- ① 10/29大学回答(1) ③「特定の病棟を指定せず、希望者についてのみ二交代勤務の試行を行うことを考えられています。」とのことですが、一方この9月の師長会では「すべての病棟でやるわけでない。」との説明があったと聞いています。この部分は具体的にどうなのかご回答ください。
- ② 現状でもICUなどでは、看護補助者も不足しており、その職務を看護師が代わりにやる日もあると聞いております。二交替制は看護部のどの職名の方が対象でしょうか。

<回答>

(3) 範囲について

① 9月の看護師長会との相違「すべての病棟でやるわけではない」

- ・ 病棟は特定することなく、希望者のみを対象に試行を行うよう考えておりますが、希望者が少なく二交代制が組めない病棟については、試行は行われなことになると思います。
また、病棟によっては、主に受け持つ診療分野の特殊性から、病棟として二交代制の試行が難しいところも考えられます。

② 二交代制の対象職種

- ・ 看護師，助産師

(再要求内容)

(4) 予定について

- ① 10/29大学回答(1) ①「病院においては、看護部からの提案を受けて、二交代勤務の試行について、これから検討が行われる予定です。」とありますが、具体的な予定スケジュール、フローチャート等をお示しください。

<回答>

(4) 予定について

看護部からは、平成 28 年度に試行を行い、平成 29 年度に制度化というスケジュールでの要望を受けています。

(再要求内容)

(5) 次回団交では、具体的に説明及び当組合の質問等に対して回答ができる広島大学病院関係者の出席を求めます。

<回答>

(5) 団体交渉について

今回の質問に対する回答を基に、団体交渉ではなく、病院関係者と組合との「二交代制導入に係る意見交換会」として実施したいと考えています。