２０１６年　５月　９日

広島大学長
越智　光夫　様

広島大学教職員組合
執行委員長　難波　博孝

「広島大学教員エフォート指標（Ｂ－ＫＰＩ）」に関する要求

貴職の日頃の奮闘と当組合活動へのご理解・ご協力に敬意を表します。

さて、2016 年 4 月 19 日（火）教育研究評議会において「広島大学教員エフォート指標（Ｂ－ＫＰＩ）」（以下、「Ｂ－ＫＰＩ」と言います。）が報告されました。
このＢ－ＫＰＩの設置につきまして、以下の諸点を質問します。
つきましては、2016 年 5 月 23 日（月）までに文書で回答をお願いします。

記

１．Ｂ－ＫＰＩの設置について

Ｂ－ＫＰＩはなぜ設置するのでしょうか？　その理由と目的をご説明下さい。

２．Ｂ－ＫＰＩのポイントについて

⑴ Ｂ－ＫＰＩは種々の業務内容を数値（ポイント）化しています。なぜ数値で表現するのでしょうか？
⑵ 種々の業務内容にはポイント数が設定されていますが、そのポイント数の根拠は何でしょうか？

３．Ｂ－ＫＰＩの使用について

⑴ Ｂ－ＫＰＩは教員の個人評価に使用するのでしょうか？　また、教員の個人評価に使用する場合、各部局等で定めた教員個人評価との関係はどうなりますか？
⑵ 上記の教員個人評価以外において、Ｂ－ＫＰＩの結果を使用する予定がありましたら、それらすべてをご説明下さい。

以　上