



みんなで教職員組合に加入して
働くものの権利を守りましょう
働きやすい職場をつくりましょう

発行 広島大学教職員組合

〒739-0046 広島市鏡山 1-7-2 広島大学内

TEL 082-422-7556 (内線・東広島 5390)

<http://home.hiroshima-u.ac.jp/union/>

○給与と賞与情報 ○組合役員選挙 ○5月分残業実績報告
○夏期休暇 ○ユニキャン第2弾! ○居酒屋きよちゃん ○定期大会

給与 賞与 明細を読もう!!

私の賃金はどうなっている?

6月30日、常勤職員にボーナスが支給されました。国家公務員の水準にくらべて十数%低い広島大学教職員の給与。その低水準を基礎に算定され支給されるボーナス。日々の生活費を補い、ローンを返済し、衣料品をバーゲンで買い、壊れた家電製品を買い換える...と、たちどころに消えてゆきます。そんな、なけなしのボーナスですが、前号でお知らせしたように大学側はボーナスの「成績率」部分について、「メリハリのある運用を」と迫っています。みなさんの「成績率」はどう

賞与が出ました。さて、成績率って?



本給のカットもされて、ボーナスの査定も低くなると...

だったでしょうか。明細を見ると「100%」と書いてあります。安心してはいけません。これは「成績率」ではないのです。通常は「良好」成績率70%に位置づけられますが、「優秀」同80%、「特に優秀」同95%とされる同僚もいることになっています。良好と優秀の差は単純計算で、基本給25万円なら2万5千円、基本給50万円なら5万円になります。

成績率はみんな一律ではないんですよ

ではその差はどのようなにつけられるのでしょうか。沸々と疑問がわいてきます。

広島大学で三分の一をしめる非常勤職員には、ボーナスの面でも差別待遇が行われていません。日々雇用職員には常勤の成績にあたる「良好」「優秀」「特に優秀」などの段階別の査定はありませんが、パート職員にはボーナスそのものが支給されていません。

大学側は、パート職員に対しボーナスの代替となる「奨励金」の支給を表明したことがありますが、これも「評価制度と一体」ととらえているため実現していません。

組合は、評価制度を導入する前に、まずはこれらの差別待遇をなくすべきだと考えます。

(二面に関連記事)

非常勤職員にも支給を!

みなさん、「賞与明細」をあらためてよく読んでみましょう。(計算の概略を3面に掲載しました)。「毎月の給与の見かたも教えて」「どこを見たらいいのかよくわからない」という方、組合が開く「ボーナス明細の勉強会」で組合と一緒に計算してみましょう。

「組合に入りたい!」「困ってるんですが…」など、なんでもこちらへ

union@hiroshima-u.ac.jp

来年度は

成績率「良好」65%へダウンか？

公務員給与見直し

一面関連記事

人事院が今年の勧告に盛り込む国家公務員給与の「見直し」では、「勤勉手当への実績反映の拡大」が盛り込まれています。これは「良好」の成績率を現行の70%から65%へ引き下げたうえ、それを原資に「優秀」「特に優秀」の枠を拡大するものです。これに対し、国家公務員でつくる労働組合が人事院に要求書を提出し交渉をはじめています。(最新情報は下記のホームページ)

広島大学当局は、来年度にかけて国家公務員制度の動きを「右に習え」で引き写してくるものと思われまます。

しかし、今回の賞与支給でさえ「メリハリのある運用(査定)」の実態が不透明なのです。ある職場では「中期目標・計画を遂行した者を優遇した」などとおざりな説明が管理者からなされています。また、優遇された本人への通知が「たいした額ではない」として行われていない職場もあります。管理者が評価基準もなく、しかも

現場の業務も知らぬまま「メリハリ査定」しているのです。

この間、残業問題を通じ管理者が現場の業務を知らないことが問題となってきました。

労働時間か否かさえ判断できない管理職に、その中での達成度や能力を判断させることは、どだい無理な話といえます。その意味でも、

評価制度以前に残業時間問題の解決が第一歩といえます。それなしに「実績反映の拡大」を強調するならば、管理職によるいっそう不透明な査定や拡大に繋がり、職場の混乱と失望、荒廃をまねくだけです。

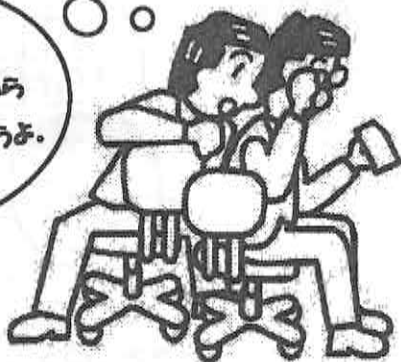
組合では今回の賞与査定にあたり、「優秀、特に優秀」は何人つけたのか、査定者は誰なのか、どのような基準かについて、各支部による研究科長交渉なども通じて、実態を明らかにさせるよう取り組みます。

成績率 = 勤勉手当額 ÷ 本給

- 0.7 良好
- 0.8 優秀
- 0.95 特に優秀

※勤務期間率が100分の100の場合の式

きみが働いて得る大切なものだから
もっと関心を持とうよ。



「公務員給与見直し」情報は・・・下記労働組合のHPで!

公務労協 <http://www.komu-rokyo.jp/>

国公労連 <http://www.kokko-net.org/kokkororen/>

2005年度の組合役員が選出されました

この6月21～27日に、'05年度の組合役員を決める選挙が行われました。

有権者数704の組合員のうち、240名によって信任投票が行われました。各支部から推薦を受けた候補者が、投票数の過半数以上の信任を受け、全ての候補者が新役員として選出されました。

そのうちの新組合四役は、佐藤清隆 委員長(生物生産学部支部/教員)・山持啓子 副委員長(霞支部/看護師)・吉田修 副委員長(社会科学部支部/教員)・難波博孝 書記長(教育学部支部/教員)・布川弘 書記次長(総合科学部支部/教員)・小笠原亨 書記次長(組合職員)です。

新しい執行委員会のメンバーには、附属学校の教諭や、病院の看護師も加わりました。

これから、定期大会へ向けて新旧役員で2005年度の活動方針案を作っていきます。大会の討論を経て、「ユニちゃんキャンペーン」をはじめ足元からの活動を、支部や組合員のみなさんと創り上げていく1年がスタートすることになると思います。

「活動方針案」は、今月中ごろには組合員のみなさんのお手元に届く予定です。

支部で議案の討論ができる場所は、支部からの提案・討論内容を大会代議員に託していただき、ぜひとも多くの代議員出席のもとで活発な意見の交わされる大会になりますよう、ご協力ください。

夏期休暇取得の時期ですね!

あなたの職場では連続休暇が取れていますか?

ふだんの、有休や特休は申請しにくくないですか?

休日取得の相談や、「私にはどんな休みがあるの?」

など、教職員組合へご相談下さい!!



先月末に、大学から過半数代表者へ、5月分の時間外労働実績が通知されました。

前号でお知らせした4月の実績に比べると、東広島市の総残業時間数が2割減になっています。そのほかには、特別時間外労働(42時間を超える時間外労働)を行ったのは、東広島で16部署から4部署に大幅に減っていることが目立ちます。三六協定の制限時間を越えたものは、霞で77時間(限度は70時間)が記録さ

れましたが、東広島では最高が70時間におさまられています。

「5月は、年度始めの4月に比べると仕事量が少なかった」と大学側は主張しており、それは事実であると思われま。しかし、この間に組合へ寄せられてきている相談や報告からは、実労働時間の申告がまともにできない職場がいまだに多くあることがわかっていきます。

大学当局側は、大幅な三六協定違反を示した4月分の結果が

明らかになった5月中旬ごろに、特別時間外労働や協定越え残業があった部署の労働時間管理者に対して、それらが生じた理由を調査しようです。そのことが、管理者から職員への圧力につながり、5月中旬以降からは実労働時間の申告ができなかったり、書き換えせざるをえなくなった結果につながったようです。

自己申告制度の趣旨からすれば、上司による確認印は不要で

「修正しないと確認印を押さない」と言われても放置すればよいのですが、問題は上司のしつこい圧力や、目に見えないハラスメントによって正常な業務の遂行が阻害されたり、膨大な仕事量や人員不足が部外に伝わらなかつたりすることです。

そのような上司の圧力行使は、それが違法です。職員側の断固たる対応が必要です。そのためには、一人でも多くの教職員が組合に加入され、仲間を増やし、そうした圧力

で、みんなで「ノー」と言える職場にしていきたいと思います。

また、組合執行部は、労働時間の正確な自己申告が行える職場環境を整えること、自己申告を阻害するような管理職への指導、自己申告阻害を訴えた職員が職場で不利益を受けることのないよう保護することなどを、大学当局へ求めていきます。

組合は皆さんを全力で支援します。

東広島事業場

1. 時間外労働及び休日労働の実績

所属	平成17年5月実績			
	対象者数	時間数	最高時間	平均時間
医療政策室、学術室、社会連携室、附属室ほか	24	421	41	17.5
技術センター	30	181	19	6.0
医学薬学総合研究科	33	589	30	17.8
病院運営支援部	78	2,098	77	26.9
病院医務部	23	428	25	18.6
病院診療支援部	64	973	43	15.2
病院看護部	534	5,995	38	11.2
計	786	10,685	最高77	平均13.6

※ 対象者は、教育職本給表及び指定職本給表以外の本給表の適用を受ける常勤職員(育児休業取得者、休職者及び管理職手当支給者を除く。)

2. 特別時間外労働を行った部署

- ① 病院経営企画グループ
- ② 病院医事グループ
- ③ 病院診療支援部

5月分の残業実績が通知されました 実残業が申告できていますか？

東広島事業場

1. 時間外労働及び休日労働の実績

所属	平成17年5月実績			
	対象者数	時間数	最高時間	平均時間
学長室・監査室	10	209	34	20.9
教育室	44	802	42	18.2
学術室(技術センター及び図書館を除く。)	24	597	44	24.9
技術センター	56	404	30	7.2
図書館	29	302	30	10.4
社会連携室	8	163	31	20.4
情報政策室	15	203	38	13.5
財務室	91	1,973	60	21.7
人事・総務室	49	1,170	70	23.9
附属学校部	7	61	20	8.7
総合科学部	21	590	42	28.1
文学研究科	9	133	24	14.8
教育学研究科	25	267	27	10.7
社会科学研究科	12	89	13	7.4
理学研究科	19	227	30	11.9
先端物質科学研究科	6	87	18	14.5
工学研究科	28	352	37	12.6
生物圏科学研究科	13	126	20	9.7
国際協力研究科	8	25	6	3.1
保健管理センター	4	142	41	35.5
計	478	7,922	最高70	平均16.6

※ 対象者は、教育職本給表及び指定職本給表以外の本給表の適用を受ける常勤職員(育児休業取得者、休職者及び管理職手当支給者を除く。)

2. 特別時間外労働を行った部署

- ① 国際部留学交流グループ
- ② 財務部予算決算グループ
- ③ 財務部総務企画グループ
- ④ 人事部職員福利グループ

ちょっと本の紹介


『職場のメンタルヘルスがとことんわかる本』

～ワーキングパワーと心の健康～ 鈴木安名 / 著 あけび書房 / 発売

管理職の皆さん、予算や保身ばかりを考え、現場の仕事量は減らすことを考えないのに、申告書の残業時間だけをカットしていると、大変なことになりますよ。

まだ表には見えていませんが、どんどん職員の健康が損なわれていっています。職員のメンタルのこと本気で考えてください。職員が疲れて能率が悪くなったり、仕事ができなくなるということは、個人のこころとからだはもちろんですが、職場にも大学にも、人材面コスト面での大損害なのです。

紙の上の時間カットは、なんのためにもなりません。 ※この本は組合事務所にあります



居酒屋

きよちゃん

亭主 佐藤清隆



放談 大学改革その4

客 (A 学部) ; とここで、「お上」に運営交付金の増額を要求するなんていう動きはあるのかなあ? どこも困ってるはずなんだが…。

客 (L 学部) ; そりゃあないよ、きみい〜。だって、東大・京大なんぞは金はあるほどあるみたいだしみたいだし、国大協も動かないし。産学協同の旨みだなあ〜。(大根を箸でつまみ) この煮物も旨いけど…。

亭主 ; お客さん、相当酔ってますね。

客 (S 学部) ; 広大はそういう旨みが向こうからやってくるのを、黙って待ってるわけにはいかんだろうな? (となりの皿に箸を突き出し) その厚揚げ一個くれよ。

客 (P 学部) ; それに、マスコミのキャンペーンもあって、お金に対する世間の目が厳しい。

客 (会社員) ; ちょっと失礼しますがね、おたくより厳しい中四国の大学は、特色を出そうとしてがんばってますよ。先生方の知恵の出どころじゃないですか? (ぐいっと、ビールを飲む)

亭主 ; ちょっとお客さん、そんな風に大学間競争をあおらないでくださいよ。「お上」の思う壺ですから。

客 (L 学部) ; そうだあ〜。いやしくも広島大学ともあろうものが、そんな営業めいたことができるかあ? 組合は、いままでの研究条件・労働条件を守るといって戦わなくてはいかん!! (割り箸で小皿を強く叩く) まして、これ以上学生の教育に力を注ぐなどやとれん! (割り箸をついに割る!?) ああ、なんとか工大じゃあるまいし…。

客 (会社員) ; ほおー、既得権擁護・現状維持路線ですなあ。ご立派、ご立派。やはり、帝大を出られた方は、帝大の研究や教育があたりまえだと思っておられるわけですね。

客 (S 学部) ; そうだよ。おれたちにだって、東大・京大なみに扱われてしかるべきだ。そんな条件がないのに、これ以上改革に知恵を出す余裕なんてないよ。

客 (I 学部) ; 信じられんなあ、本気でそう思ってるわけ? 確かにプライドは東大・京大なみだ。だから事務の人を怒鳴りつけるわけだわ、こりゃあ。(鱈の切り身をつつく)

亭主 ; そういう話は極一部ですよ。内部対立をあおるもんじゃないですよ!

客 (T 学部) ; ただ、今の風向きだと、認証評価が入って直ぐに民営化されちゃうんじゃないか? (亭主に) 焼酎のお湯割りももらえる? なんといっても安酒に限るね〜。

客 (S 学部) ; 知ったかぶりするんじゃないよ。当局をとことん追い詰めればいんだよ。

客 (I 学部) ; 確かに、二流の望遠鏡とか、北京センターとかは首をかしげるけど、自分たちの経営体と思って、必死で何とかしようとしている人のことを忘れてはいけないと思うんだけど…。企業別組合になっちゃうかな?

亭主 ; 兎に角、下手な改革をするよりは、法人化前の条件に戻すことが先決だ!

……何か、一筋縄ではいかない雰囲気になってきました。

聖域なき居酒屋の議論はどこへ? 乞うご期待!! ……

なんと、
アンケート
です!!

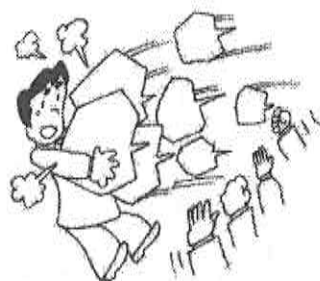
先月、霞キャンパスで大旋風を巻き起こした、ユニちゃんキャンペーン。(略してユニキャン!)

第2弾は、なんと東広島でのアンケート活動です。

ユニキャンは、組合とみなさんとを、もっともっと近づけ、もっともっとなかよくする活動です。
第1弾は霞キャンパスにて、夜遅くまで仕事されている方々を励ます活動を行いました。(この活動は今後継続します!)

第2弾はいよいよ東広島キャンパスで行います。
みなさんの声にしっかりと耳を傾け、これからの組合活動の方向性を決める、アンケート活動を行います。
アンケートは、教員用・常勤職員用・非常勤職員用の3種類です。
あなたのそばの組合員が、みなさんのお手元にアンケート

を届けます。(7月中頃予定) すべての皆さんが、このアンケートで、自分の声を組合に届けてくださることを、私たちは願っています。



ユニちゃんキャンペーン第2弾は?

2005 年度組合定期大会

日時 : 2005 年 7 月 30 日
13:30 ~ 16:00

会場 : 東広島キャンパス内

大会代議員は予定を入れておいて下さい!

※ 詳しくは、後日「大会議案(活動方針案)」と一緒に案内をお届けいたします。