広島大学で働くみなさまへ

広報紙
ひろば

No.42
2011年11月29日発行
配布対象　広大全教職員
発行　広島大学教職員組合

〒739-0046 東広島市鏡山 1-7-2（広大西口）
内線（東広島 84）5390　TEL/FAX　082-422-7556
メールアドレス　union@hiroshima-u.ac.jp

【ニュース】「あなたの思いを教えて下さい！」アンケート結果のご報告（2）
【ミニひろば】 チョコレートの散歩道（2）　カカオのお酒

「あなたの思いを教えて下さい！」アンケート集計結果（2）

ニュース

前回の「ひろば」（9月30日発行）では教員の結果についてご報告しましたが、今回は教員以外の常勤職員について、その中心的な部分をご報告します。

教員と同様、東千田地区所属の回答者の割合が少ないことから、東千田地区所属の回答は東広島地区所属の回答と一緒にして集計及び分析を行なっています。また、2005年に東広島地区の常勤職員に対して行なった同様のアンケート結果があることから、東広島・東千田地区については 2005 年のアンケート結果との比較を中心に分析し、2005年のアンケート結果が無い霞地区については今回の東広島・東千田地区との比較を中心に分析しています。

なお、文責はすべて小薮にありますので、ご了承下さい。また、アンケート集計結果の全文をご希望される場合は、書記局までご連絡下さい。

アンケート実施概要

●実施時期　2010年11月29日～約1カ月
●対　　象　大学の全教職員（附属学校園を除く）
●配布枚数　約5000枚
●回収枚数　941枚（回収率　約19％）

地区	教員	常勤職員（教員以外）	契約職員	無回答	計
東広島	103	135	173	0	411
霞	65	260	181	1	507
東千田	4	2	5	0	11
その他	0	0	0	0	0
無回答	3	1	4	4	12
計	175	398	363	5	941

次ページ（2）（3）へ続く

自家用車通勤に係る駐車料金個人負担の廃止要求と「賃金控除に関する協定書」への対応

組合では統一要求において、大学に対して自家用車通勤に係る学内駐車料金の個人負担を廃止するよう要求しています。

公共交通機関を利用して通勤する場合には、当該公共交通機関の定期代が通勤手当として支給され、個人の持ち出しは基本的にありません。それに対し、東広島・霞・東千田の３キャンパスに自家用車で通勤する者については学内駐車料金が請求され、個人が負担しています。自家用車通勤の者に支給される通勤手当は公共交通機関の定期代を大きく下回り、その分、大学の経費負担は少なくなるにもかかわらずです。そのバランスを考慮しても、自家用車で通勤する者に係る学内駐車料金の個人負担は廃止すべきであり、また、そもそも通勤に係る費用は福利厚生費として手当すべきものと考えます。

この度、上記３キャンパスの学内駐車料金個人負担分を給与から天引き可能とする提案（「賃金控除に関する協定書」の改定案）を大学から受けましたが、執行委員会は当該提案を受け入れることは廃止要求と整合性が取れないと判断し、承諾できない旨の回答を行ないました。支払う側において事務作業の軽減につながる点は理解できますが、廃止を要求しているものを認めるという矛盾する関係になり、対応にご理解をお願い致します。（文責　小薮）

教員以外の
Ⅱ．常勤職員（東広島、東千田）

（注）主に、2005 年のアンケート結果（東広島地区）と比較して述べます。また、「P」はポイントを意味しています。

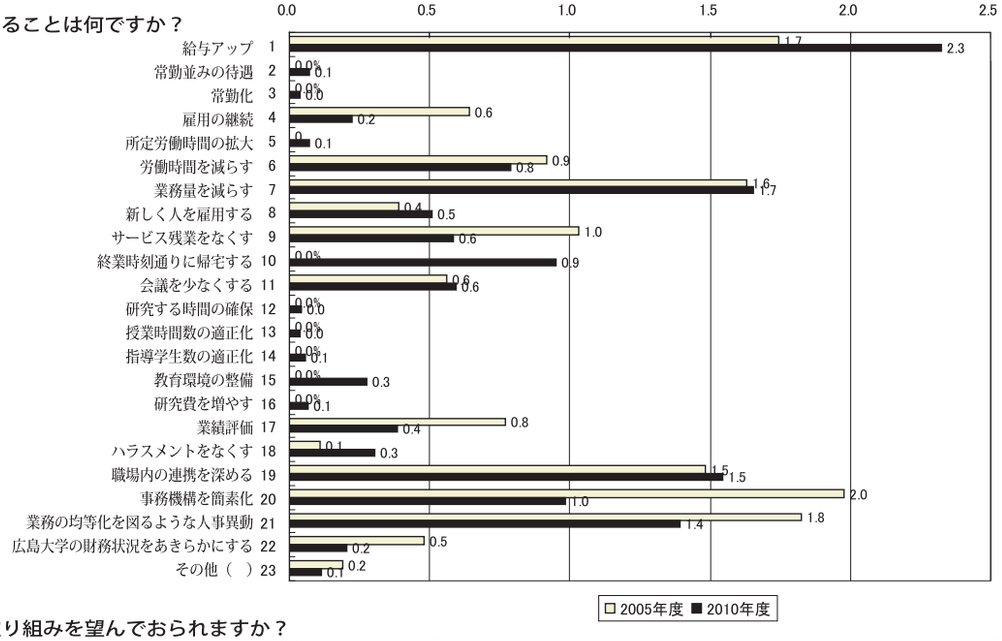
1 位を 5 ポイント～ 5 位を 1 ポイントで計算。ポイント／回答人数
2005 年度回答者数：136 名、2010 年度回答者数：138 名

1．現在の仕事状況の認識についてお聞きします。

（1）あなたが今もっとも関心のあることは何ですか？
（1 位～ 5 位までを選択）

1 位は「給与アップ」（05 年は 3 位）で、2 位が「業務量を減らす」（同 4 位）、3 位が「職場内の連携を深める」（同 5 位）の順位となっている。「給与アップ」の選択度合は 05 年より上がり、「業務量を減らす」と「職場内の連携を深める」の選択度合は 05 年と同程度である。

05 年 1 位の「事務機構の簡素化」は 5 位へ、同 2 位の「業務の均等化を図る人事異動」は 4 位へ、それぞれ順位を下げている。法人化直後の状況が一定程度は落ち着いたものの、同じ問題は依然として大きいと言えよう。

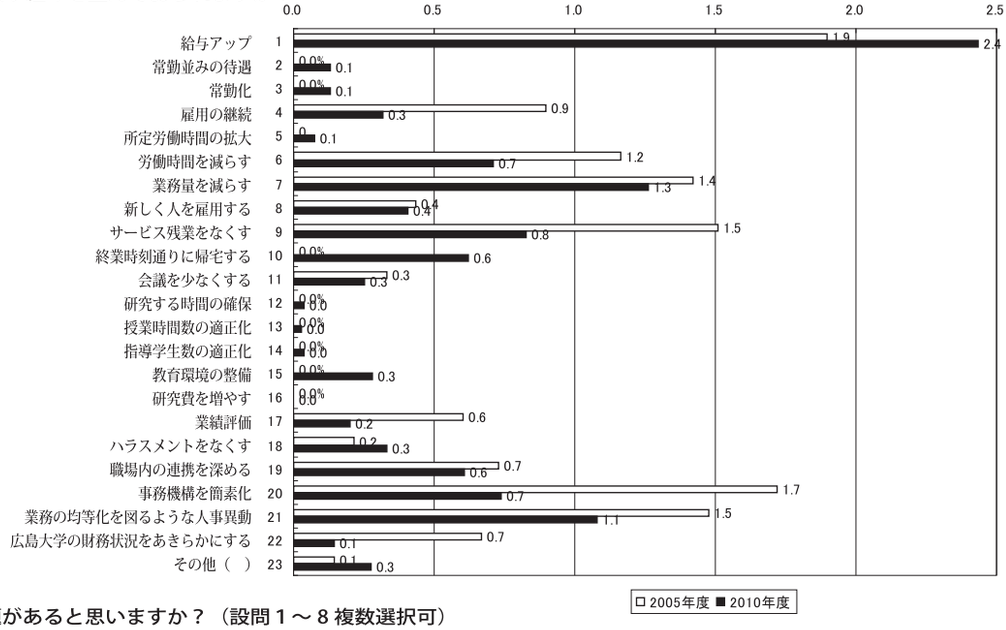


（2）あなたは組合にどのような取り組みを望んでおられますか？
（1 位～ 5 位までを選択）

05 年及び今回とも 1 位は「給与アップ」で、今回の方がより選択度合は上がっている。

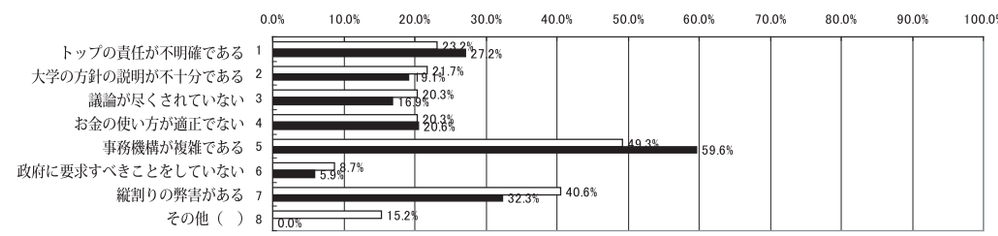
2 位は「業務量を減らす」（05 年は 5 位）、3 位は「業務の均等化を図る人事異動」（同 4 位）で、この 2 位・3 位とも選択度合は 05 年より減少しているが、業務量適正化への取り組みは組合に期待する課題として大きい。

なお、4 位は「サービス残業をなくす」（05 年は 3 位）で、選択度合は 05 年より減っているものの、依然として多くでのそうした実態が伺える。



（3）現在の大学運営のどこに問題があると思いますか？（設問 1 ～ 8 複数選択可）

05 年・今回とも、1 位は「事務機構が複雑」、2 位は「縦割りの弊害がある」だが、「事務機構が複雑」は選択度合が下がり、「縦割りの弊害がある」は選択度合が上がっている。3 位は「トップの責任が不明確」（05 年は 3 位）、4 位は「方針の説明が不十分」（同 5 位）、5 位は同率で「議論が尽くされていない」（同 6 位）、「お金の使い方が適正でない」（同 4 位）と続くが、これら 3 位～ 5 位の選択度合はほぼ同程度と言える。



2．労働時間についてお聞きします。

(1)「勤務状況記録簿」に記入される始業・終業時刻と、あなたの実際の出退勤時刻とは同じですか？

「同じ」とする回答が 60.1％と、05 年（44.8％）より 15.3Ｐ上昇している。一方、「時々異なる」+「だいたい異なる」は計 39.1％になり、05 年の 50.7％より 10 ポイント強減少しているものの、約 4 割で異なる実態がある。

(2) 異なる場合、それはどのくらいの割合で、異なる時間は 1 日平均どのくらいですか？　また、異なる時間について時間外手当は支払われていますか？（05 年は設問なし）

異なる割合は、「毎日」が 20.4％あり、「週に（　）日ぐらい」とする回答は 64.8％に上っている。また、異なる時間については、1 日平均で、50％が「30 分～ 1 時間」と回答し、残りは約 25％が「30 分未満」、約 25％が 1 時間以上となっている、なお、1 日平均 2 時間以上とする回答も 5.6％ある。その異なる部分への賃金支払いについては、約 6 割が「ほとんど支払われていない」としている。

(3) 今後、実労働時間を記録するにはどのような方法がよいと思われますか？

05 年では 50.0％がよいとした「タイムカード」が、約 10Ｐ減少して 39.9％となり、逆に、「現行の自己申告制」が 05 年（30.9％）より 12Ｐ増えて 42.8％となっている。また、「コンピュータへの入力」は 10.1％で、05 年の 5.1％から 5Ｐの増加となっている。

II．教員以外の 常勤職員（霞）

（注）2005 年アンケートは霞地区を対象としなかったことから、以下では主に、今回の「東広島・東千田地区の教員以外の常勤職員（以下、東広島と言う）」の結果と比較して述べます。また、「P」はポイントを意味しています。

1．現在の仕事状況の認識についてお聞きします。

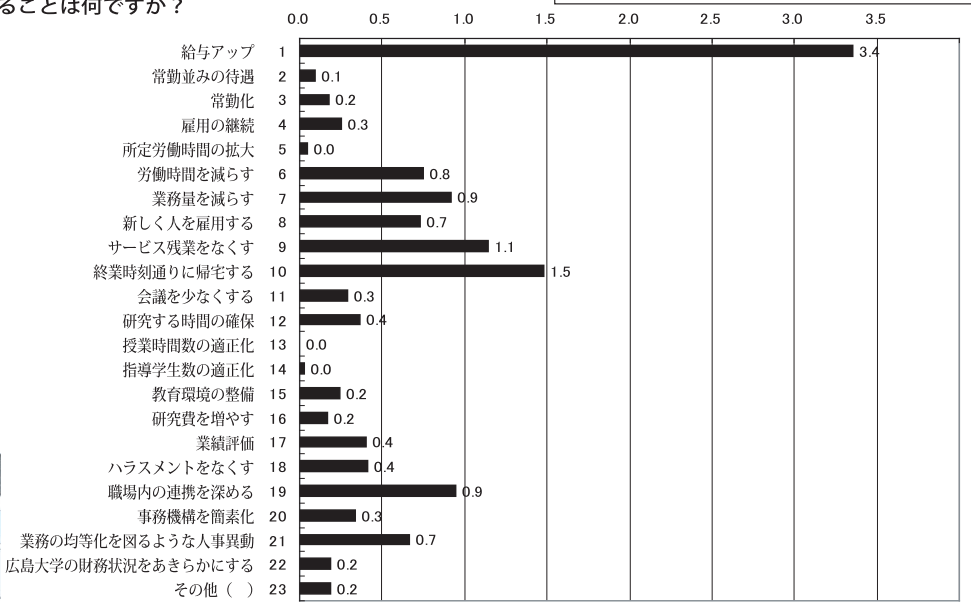
1 位を 5 ポイント～ 5 位を 1 ポイントで計算。ポイント／回答人数
2005 年度実施なし、2010 年度回答者数：260 名

（1）あなたが今もっとも関心のあることは何ですか？（1 位～ 5 位までを選択）

1 位はダントツで「給与アップ」となり、その選択度合は東広島より更に高い。

2 位は「終業時刻通りに帰宅する」（東広島は 6 位）で、3 位は「サービス残業をなくす」（同 9 位）、更に、5 位「業務量を減らす」（同 2 位）、6 位「労働時間を減らす」（同 7 位）、7 位「新しく人を雇用する」（同 10 位）と、運営体制の不充分性と過密・過重な労働の実態が現われている。

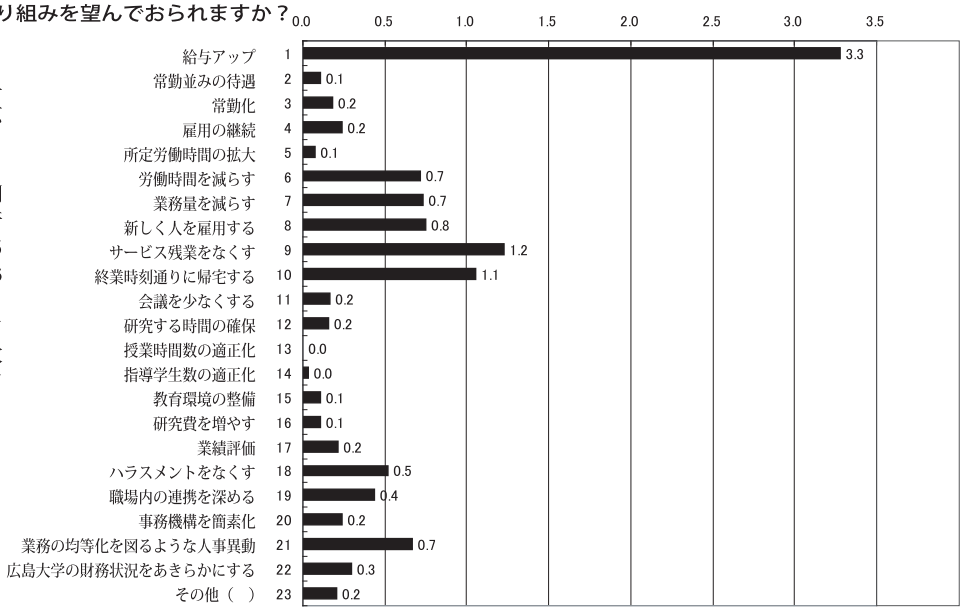
また、「職場内の連携を深める」も 4 位と、東広島（3 位）同様、上位に顔を出している。



（2）あなたは組合にどのような取り組みを望んでおられますか？（1 位～ 5 位までを選択）

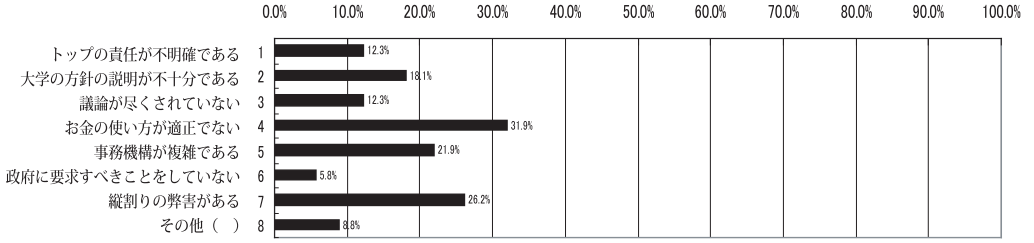
1 位は同じくダントツの「給与アップ」で、その選択度合は東広島より更に高くなっている。

2 位は「サービス残業をなくす」（東広島は 4 位）、3 位「終業時刻通りに帰宅する」（同 7 位）、4 位「新しく人を雇用する」（同 9 位）、5 位「業務量を減らす」（同 2 位）、6 位「労働時間を減らす」（同 6 位）と続き、前記の関心事に現われている運営体制・過密過重労働の改善への取り組みが東広島と比べても強い。



（3）現在の大学運営のどこに問題があると思いますか？（設問 1 ～ 8 複数選択可）

1 位は「お金の使い方が適正でない」（東広島は 5 位）であり、東広島（1 位「事務機構が複雑」）とは第一番とする問題が異なっている。この点について自由記入欄を読むと、「病院の黒字」、「教授などへの特別賞与」、一方での、「給与・ボーナスのダウン」、「夜勤時のタクシー代不十分」、「他病院より低い給与」、「サービス残業」といったキーワードが見られる。2 位は「縦割りの弊害がある」（東広島は 2 位）、3 位は「事務機構が複雑」（同 1 位）と続いている。



2．労働時間についてお聞きします。

(1)「勤務状況記録簿」に記入される始業・終業時刻と、あなたの実際の出退勤時刻とは同じですか？

「同じ」とする回答が 34.7％と東広島（60.1％）の半分近くに下がり、「時々異なる」+「だいたい異なる」は計 57.1％と東広島（39.1％）より 20Ｐ近い増加となっている。この 57.1％は０５年の東広島 50.7％より更に高く、霞地区での労働時間管理における問題の大きさを示している。

(2) 異なる場合、それはどのくらいの割合で、異なる時間は 1 日平均どのくらいですか？　また、異なる時間について時間外手当は支払われていますか？

異なる割合は、「毎日」との回答が 28.3％と東広島（20.4％）より 7.9Ｐ高く、また、1 日当りの異なる時間も、東広島と比べて短時間が少なく（1 時間未満が霞 54.6％、東広島 75.9％）、1 時間以上が 38.7％（東広島は 24.1％）、そのうち 2 時間以上が 14.4％（同 5.6％）と長時間の比率が高くなっている。異なる時間への賃金支払いについては、「支払われている」は霞・東広島とも同程度（それぞれ 9.9％、9.3％）だが、「一部支払われている」との回答は 38.2％と東広島（16.7％）より 21.5Ｐ高く、「ほとんど支払われていない」が 34.9％と東広島（59.3％）より 24.4Ｐ減少している。

(3) 今後、実労働時間を記録するにはどのような方法がよいと思われますか？

「現行の自己申告制」を支持する割合は東広島と比べて大幅に少なく（霞 16.2％、東広島 42.8％）、「タイムカード」をよしとする回答が 45.6％（東広島は 39.9％）、「コンピュータへの入力」が 23.6％（同 10.1％）となっている。

chocolate

チョコレートの散歩道

（2）カカオのお酒

広島大学名誉教授
佐藤清隆
昨年春まで、生物圏科学研究科食品物理学研究室で働いていました。

ミニひろば

南米のアマゾン川やオリノコ川の上流域（現在のブラジル北西部、ベネズエラ南部、コロンビア東部）の熱帯雨林で生まれたカカオの木は、次第にその自生範囲を広げ、パナマ地峡を越えてメソアメリカ（現在のメキシコ南部、ホンジュラスやグアテマラなど）に到達した。一方、アフリカを発してアジアからシベリアを経由した人類が、数万年を超える旅を終えて北アメリカに入り、さらに南下して今から約一万二千年前にメソアメリカに到達した。

そこで初めて、カカオと人類が遭遇することとなった。熱帯雨林に住み着いた人々は、やがてそこに育つカカオの木の実（ポッドという）の中の白いパルプを食べだし

（図）カカオポッドを食べるサル
（壺の絵柄　部分）

栄養や水分の補給にもなる。

実は、人間が食べるよりもはるか前に、動物がパルプを食べていた。ただし、ポッドの殻は厚くて硬いので、パルプを食べることができる動物は、殻を食いちぎる頑丈な歯を持った**リス**のようなげっ歯類か、手で持ち上げて木や石に打ち付けて殻を割ることのできる**サル**などに限られる。**図**はドイツ・ケルンの博物館にある壺の絵で、カカオパルプを食べるサルの姿を描いている（文献）。

この話を聞くと、誰もが「カカオパルプを食べてみたい」と言う。しかし、これぱかりは熱帯雨林のカカオ農園でしか食べられない。なぜならば、生のポッドの国外持ち出しは、カカオの遺伝資源の保護と、ウイルスなどの感染防止のために厳禁されているからである。ただし、冷凍したパルプジュースは、日本でもブラジル人の店で売られているので入手できる。

お米やブドウと同じように、糖分を含むカカオパルプは、適当な条件で発酵すれば**お酒（カカオワイン）**ができる。実際に、古代のメソアメリカでは、カカオワインは出産や結婚など特別な日を祝うために、富裕層に普及していた。現在でも、カカオワインは中南米で**高級酒**として売られている。

また、チョコレート用に発酵して焙炒したカカオ豆を使えば、さまざまなリキュールができる。たとえば、カカオ豆をワインに浸漬させて作るカカオ風味のワインが売られている。

毎年一月末に、伊勢丹新宿店でチョコレートの祭典「サロン・デュ・ショコラ」が開かれるが、今年は、世界で初めて日本酒にカカオを浸漬させたお酒が出品された。新潟・佐渡の尾畑酒造（株）による「ココシュ」で、日本酒とカカオの初のコラボレーションである。

筆者は、自家用にラム酒のカカオ・リキュールを作っている。梅酒をつくる場合と同じ要領で、氷砂糖とチョコレート用のカカオニブにラム酒を注いで、容器を密閉して暗所で放置すれば、二カ月ほどで出来上がる。カカオニブの粉をコーヒーフィルターで濾せば、チョコレートの色と香りに満ちたトロリとした透明なリキュールとなる。そのまま食後酒として飲んでもおいしいし、ケーキ作りに使えばカカオとラム酒の芳醇な香りがケーキの味に深みを持たせてくれる。

文献：佐藤清隆・古谷野哲夫「カカオとチョコレートのサイエンス・ロマン―神の食べ物の不思議―」幸書房（広大生協で発売中）

掲示板

2011年度 union教養講座

だれでも　気軽に
いろいろ　楽しく　参加無料

■12月14日（水）18:00～19:00
総合科学部K棟202号教室
工学研究科支部　西田恵哉
「CO2排出低減に貢献するバイオディーゼル燃料」

■1月18日（水）18:00～19:00
生物生産学部C205号
生物生産学部支部　橋本俊也
「OA機器で職場を快適にしよう」

組合加入はこちらまで！　加入申込用紙をご希望の方法で送付いたします。下記までお申込ください。

〒739-0046 東広島市鏡山 1-7-2（広大西口）
内線（東広島 84）5390　TEL/FAX　082-422-7556
メールアドレス　union@hiroshima-u.ac.jp

東広島事務所（本部）平日 9:00 ～ 18:45
広島事務所（霞キャンパス内）火・木・金　16:00 ～ 18:00