

広島大学の

組合

紹介です！

あなたの**職場環境**を良くする近道は

あなた自身が

東雲

東千田

組合の仲間になることです。

豊潮丸

霞

福山

三原

翠

東広島

広島大学には**3つの組合**があります

- 広島大学共済組合（年金、医療など）・・・基本的に全員加入
- 広島大学消費生活協同組合・・・任意加入
- 広島大学教職員組合（職場環境の改善など）・・・労働組合は任意加入

広島大学には**労働組合**はひとつ。
ご自身で加入する必要があります。

誰でも**組合に加入する権利**があります

広島大学で働く人で、使用者（学長、理事等）でない人なら、どなたでも加入できます。職種を問いません。教員、事務職員、看護師、技術職員、調理師、保育士、用務員など広島大学に雇用されている方であればOKです。契約職員や非常勤職員の方も入れます。

みんなはどうしているの？誰にもきくことができないよ。

パワハラやいじめで働くのがつらい

その悩み、**組合で解決**しましょう

仕事量が
多すぎる・・・

なんだか労働契約の内容が
おかしい気がする・・・

労働組合って何だろう？

労働者の権利を守り、労働条件を改善するために大学当局と交渉する法的権利（団体交渉権）は、組合だけが持っています。広島大学教職員組合は広島大学で働く教職員で構成し運営しており、大学から独立し、労働組合法によって守られている組織です。組合では執行委員会および各支部の役員が現場（組合員）の要望を集約し、大学と継続的に協議・交渉を行なっています。すぐには実現できないかもしれない。でも皆が安心して働けるように、組合に入ってあきらめずに声を上げ続けていきませんか！

雇用問題、労働・職場環境問題、労働時間・休暇問題、給与・手当問題、研究費・資金配分問題などに取り組んでいます。団体案件だけでなく、**個人の労働相談**も受付しています。

裏面で一部ご紹介

実際にあった個人相談

組合に入っていると安心ですよ。

※個人が特定されないよう編集しています。

みんなの為に...

安全衛生



2019年相談案件

相談者: Cさん

(組合員) 契約パートタイム職員

相談内容: 病院の窓がない現場において、夏場の作業をされている方が熱中症にならないか不安。

安全衛生委員会で各現場の温度・湿度調査を要求。
⇒扇風機付き作業服の配布等につながった!

組合員の要望を大学と交渉 賃金・手当

2020年相談案件

相談者: 霞支部の組合員

相談内容: 医療に従事されている方だけでなく、コロナ禍で私たちも頑張っている。大学病院で働く教職員(特にエッセンシャルワーカー)にも手当の支給を。

交渉により、対象範囲が拡大!! 大学病院で働く方、事務職員、契約職員、清掃員の方等も支給対象となり一時金が支給された。

組合顧問弁護士に相談 管理責任の範囲

2020年相談案件

相談者: Dさん

(組合員) 教員

相談内容: 近所からコロナ禍の学生の自主的活動に対して苦情があった。部活顧問の自分は始末書を求められたが書かないといけなのか。

組合には労働法専門の顧問弁護士がいます。組合員であれば相談は無料です。

この場合、専門家によると「書かなくてよい」と判断。

組合員であることを理由に不利扱いしてはならない

労働組合法では、労働者が労働組合に加入したことによって、昇進、昇級などで不利に扱ってはならないことを定めています。そのような扱いは大学側が行なってはならないことです。不当労働行為になります。万が一そのようなことがありましたら、組合へすぐにご連絡ください。

附属学校園の非常勤講師の方は月額100円です

雇用形態	月額
常勤	本給月額×0.7%
契約フルタイム	本給月額×0.35% (700円~1400円)
契約パートタイム、非常勤、その他	300円~700円

※常勤職員は賞与月(夏季・冬季)2回を含め年14か月分の徴収です。

組合費でみんなのために...

組合活動の運営は、みなさんの組合費で支えられています。

組合は主に以下のようなことに使用しています。

- ・組合専任の事務職員の人件費
- ・各種広報物等の印刷製本費
- ・各種会議開催や万が一の裁判等の行動費

みなさんが毎月組合費を支払ってくださることで、広島大学全体の労働環境改善に役立ちます。

「本当にあるんだ...」こんなこと。

不利益変更

書いてあることと違う!

募集要項

2021年相談案件

相談者: Aさん

(組合員) 契約フルタイム職員

相談内容: 常勤職員の採用試験に合格し入職したが、雇用形態は契約フルタイム職員だった。大学より「いずれ常勤に...」と言われて我慢していた。2年後に登用試験を実施され再び合格したが「半年はこのままで」と言われたため...

組合に相談。本人に代わって大学と交渉し、契約通りの常勤職員での雇用実現!

気づいたこと
組合にあげてみよう!

雇用継続

2020年相談案件

相談者: Bさん

(組合員) 契約パートタイム職員
5年上限有

相談内容: 雇用更新5年上限間近だが、大学がハローワークに自分と同じ条件のポストの求人を出していた。求人を出すのなら、自分は継続して大学で働くことができないのか。

正しい継続雇用の運用マニュアルに基づき指摘。結果、学内募集へ切り替わり、Bさんは学内募集にエントリー、合格し6年目以降の雇用を実現。無期転換へ。

広島大学教職員組合

東広島

広島

〒739-0046 東広島市鏡山1-7-2 (広島西口)
内線(東広島84) 5390 TEL/FAX: 082-422-7556
mail: union@hiroshima-u.ac.jp

<https://union.hiroshima-u.ac.jp/index.html>

〒734-8553 広島市南区霞1-2-3 (旧保健管理センター2階)
内線(東広島83) 6081 TEL: 090-6400-7556



QRコードにて仮加入申込み受付中