

2021年 10月19日

広島大学長
越智光夫様

広島大学教職員会
執行委員長 神野礼斉

事務職員（一般職）のポイント制について

貴職の日頃の奮闘と当組合活動へのご理解・ご協力に敬意を表します。

さて、表記の職について当組合では給与処遇と待遇改善の運動を行っています。つきましてはこれらに深く影響を及ぼしている当該職のポイント制について伺いますので、文書回答を11月5日（金）までに求めます。

1. 職員へのポイント制は2013年（平成25年）10月1日の役員会資料「東広島地区運営支援体制の検討について」に見ることができますが、このワーキンググループでの案を確定させ、ポイント制を導入されたのはいつからでしょうか。つまり、職員について員数制管理からポイント制管理に移行したのはいつでしょうか。
2. 2013年（平成25年）10月1日の役員会資料と2021年（令和3）年7月28日役員会資料「2022年度（令和4年度）広島大学教員人事及び2021年度（令和3年度）・2022年度（令和4年度）広島大学職員人事について」の資料によるとポイント制の数値は以下ようになります。

●比較（組合書記局 作成）

2013年（案）WG資料参照			2021・2022年度職員人事（現在）		
区分	ポイント	金額	区分	ポイント	金額
			部長級	2.33	11,601 千円
GL 級以上	1.75	—	GL 級	1.90	9,460 千円
総括主査級・主査	1.40	—	副 GL 級	1.82	9,062 千円
		—	主査級	1.63	8,116 千円

		—	主任級	1.36	6,771 千円
グループ員級（主査を含む）	1.00	—	グループ員級	1.00	1 ポイント = 4,979 千円
契約専門職員（フルタイム）	0.95	—	契約専門職員	1.23	6,124 千円
契約一般職員（フルタイム）	0.65	—	契約一般職員（フルタイム）	0.72	3,585 千円
契約一般職員（パートタイム）	0.35	—	〃（パートタイム・昇級あり）	0.47	2,340 千円
		—	〃（パートタイム・昇級なし）	0.36	1,792 千円
		—	〃（再雇用パートタイム）	0.48	2,390 千円
		—	契約技能員等（パートタイム）	0.45	2,241 千円

(1)基本的構図について

大学でも分析されているように、常勤職数を抑制し、員数管理ではなく、ポイント管理により安価な人材＝契約フルタイム及びパートタイム（任期付き）の大量採用へとつながっていると推測できますが、これらの方策が単なる労働強化にならないように求めます。

(2)ポイント金額について

教員の人件費ポイントの説明においては、教授 1 ポイント当初 12,000 千円が今年度 2021 年度には 12,140 千円だとのことです。職員のポイントの金額についても年次経過をまとめて報告してください。また、今年度のポイントの金額（1 ポイント＝4,979 千円）はいつどこで決定されていますか。またこれらポイントの数値と金額は毎年変更されるのでしょうか。

3. このようなポイント管理は他大学ではどこが行っているか情報提供をお願いします。

以上